

Comune di Lei

PROVINCIA DI NUORO

IL REVISORE DEI CONTI

Bosa, 18/05/2023

PARERE SU PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025 DA INSERIRE NEL PIAO

Il sottoscritto Dottor Salaris Fabio, revisore dei Conti,

Vista la funzione e il ruolo del Revisore dei Conti in materia di programmazione del personale definito dalla Legge n. 448/2001 art. 19 comma 8 che recita *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*,

Constatato pertanto che il parere del revisore attiene alla esclusivamente alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

Visto il D.L. n. 34/2019 (Decreto Crescita) ed in particolare l'articolo 33 comma 2 che introduce una significativa modifica del sistema di calcolo della capacità assunzionale dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato in Gazzetta Ufficiale N. 108 il 27/04/2020 con il quale sono stabilite le fasce demografiche ed i valori soglia determinate per fasce di popolazione;

Richiamati i propri pareri:

- Del 30/11/2022 relativamente al piano triennale dei fabbisogni del personale 2023/2025;
- Del 13/03/2023 relativamente alla nota di aggiornamento al DUPS 2023/2025 nella parte in cui circa la programmazione del personale si prevedeva:
 - *"In data 29/12/2022 è cessato dal servizio, per dimissioni volontarie, l'operaio specializzato cat. B3 e si rende quindi necessario programmare una nuova assunzione per la copertura del posto vacante. Pertanto, la Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, aggiornata alla data del 28/02/2023 è la seguente:*
 - *Anno 2023: È prevista n. 1 assunzione Cat. B3 Esecutore Operaio Specializzato P.T. 25 ore settimanali.*
 - *Anno 2024: Non sono previste cessazioni, né assunzioni.*
 - *Anno 2025: Non sono previste cessazioni, né assunzioni."*

Dato atto che con delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 28/4/2023 è stato approvato il Conto consuntivo 2022 e quindi l'ufficio finanziario ha provveduto ad effettuare i nuovi calcoli per la verifica del rispetto dei parametri di cui al Decreto Crescita;

Accertato che il Comune di Lei rientra in fascia a) ovvero tra comuni con meno di 1000 abitanti il cui valore soglia è stabilito nella percentuale del 29,50% da determinarsi ai sensi dell'art. 33 comma 2 D.L. 34/2019

Rilevato quindi dai fogli di calcolo elaborati dal servizio finanziario che il Comune di Lei registra nell'ultimo rendiconto approvato (2022) in base al rapporto tra la spesa di personale e la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati (2020/2021/2022) una percentuale pari al 26,53%, e che pertanto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 dell'art 4 come dimostrato nel seguente prospetto:

Abitanti	490	Prima soglia	Seconda soglia
Anno Corrente	2023	29,50%	33,50%
Entrate correnti		FCDE	41.814,18 €
Ultimo Rendiconto 2022	1.177.027,41 €	Media - FCDE	1.008.622,31 €
Penultimo rendiconto 2021	985.698,53 €	Rapporto Spesa/Entrate	
Terzultimo rendiconto 2020	988.583,52 €	26,53%	
Spesa del personale		Collocazione ente	
Ultimo rendiconto	267.587,04 €	Prima fascia	

Accertato quindi che il valore soglia cui far riferimento per la programmazione delle spese di personale è determinato in 297.543,58 quale applicazione del valore soglia del 29,50 alla media delle entrate correnti 2020/2022 al netto del FCDE del bilancio 2022 assestato come da prospetto sotto riportato:

Calcoli capacità assunzionali (se PARAMETRO positivo)	
valore parametro media entrate correnti (A)	€ 1.008.622,31
spesa di personale ultimo rendiconto (2021) (B)	€ 267.587,04
Parametro dell'ente (%) - tab. 1	26,53%
Parametro massimo previsto per Comune di corrispondente fascia demografica	29,50%
marginale percentuale effettivo	2,97%
marginale assoluto di spesa aggiuntiva (C)	€ 29.956,54
spesa massima possibile annualità 2022 rispetto a parametro	€ 297.543,58

Verificato che la spesa prevista come da fabbisogno del personale 2023/2025 è pari ad euro 283.893,76 calcolata come da DPCM del 17/03/2020 e pertanto rientra nel limite come da prospetto sottostante:

marginale di crescita spesa max previsto nel decreto rispetto al 2018 (tab. 2)	34,00%
marginale assoluto di spesa aggiuntiva (D)	102.481,95 €
spesa massima sostenibile anno 2023 rispetto al 2022 (tab. 2)	€ 335.196,95
spesa massima effettivamente sostenibile annualità 2023 (minore tra tab. 1 e tab. 2) al netto dei resti assunzionali	€ 297.543,58
spesa per personale prevista annualità corrente	€ 283.893,76
assunzioni previste nell'anno con resti assunzionali annualità precedenti	
se deroga con resti	102.481,95 €
	0,00 €
spesa massima annualità 2023 compreso i resti assunzionali	297.543,58 €
spesa massima annualità 2020 considerando resti assunzionali	
marginale rispetto a programmato	13.649,82 €

Constatato che la spesa programmata per il personale per il triennio 2023/2025, come da proiezioni elaborate, è quantificata come di sotto:

	anno 2023	anno 2024	anno 2025
Spesa al netto fpv entrata	283.893,76	283.893,76	283.893,76
Media entrate 2022/2024	979.534,89	979.534,89	979.534,89
Percentuale	28,98%	28,98%	28,98%

Accertato che l'attuazione del piano delle assunzioni già programmate comporta, in base ai dati attuali, il rispetto del valore soglia e pertanto si realizza già in sede di programmazione il rispetto della condizione fissata dal D.M. 17 marzo 2020 art.6 comma 3;

Verificato che la spesa programmata per il triennio 2023/2025, come da calcoli dell'Ufficio Finanziario rispetta i limiti di cui all'art.1, comma 562 della Legge 296/2006 come di sotto riportato:

	RENDICONTO 2008	SPESA 2023	SPESA 2024	SPESA 2025
Spese Intervento 01:				
Stipendi-oneri accessori	321.410,91	262.742,60	262.742,60	262.742,60
ANF	302,70			
Diritti di Rogito	3.672,01			
Segreteria Convenzionata	42.084,00			
Maggiorazioni contrattuali (dal 2004)	40.000,00			
Buoni Pasto		2.000,00	2.000,00	2.000,00
Rimborso ad altri Enti per servizi convenzionati (Polizia Locale)		4.838,57	4.838,57	4.838,57
Rimborso ad altri Enti per servizi convenzionati (Segreteria)		14.312,59	14.312,59	14.312,59
Spese Intervento 07:				
IRAP	19.196,37	17.593,18	17.593,18	17.593,18
TOTALE A - come da Certificato Rendiconto 2008	426.665,99	301.486,94	301.486,94	301.486,94
Componenti escluse:				
Diritti di rogito	3.672,01			
Rimborso da altri Enti per servizi convenzionati (Segreteria)				
Spese personale ex Montefibre	82.742,70			
(stipendi, oneri access., IRAP)				
Maggiorazioni contrattuali (dal 2004)	40.000,00			
Maggiorazioni contrattuali 2009		8.378,24	8.378,24	8.378,24
Maggiorazioni contrattuali 2018		8.333,74	8.333,74	8.333,74
Maggiorazioni contrattuali 2021		11.951,03	11.951,03	11.951,03
TOTALE B	126.414,71	28.663,01	28.663,01	28.663,01
SUB-TOTALE				
Determinazione limite 2008 (A-B)	300.251,28			
TOTALE SPESA TRIENNIO 2022/2023/2024 (A-B)		272.823,93	272.823,93	272.823,93

Evidenziato che qualora la spesa di personale venga ulteriormente incrementata tendenzialmente verso l'intero plafond della spesa del personale calcolata ciò non consentirebbe margini di manovrabilità con conseguenti possibili sforamenti della percentuale di "virtuosità";

ASSEVERA gli equilibri pluriennale di bilancio con riserva, tuttavia, di monitoraggio continuo da parte del servizio finanziario della situazione finanziaria dell'Ente circa le entrate correnti, la spesa del personale e gli equilibri di bilancio;

ESPRIME Parere Favorevole alla delibera limitatamente all'aspetto finanziario raccomandando altresì una costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche legislative o interpretative delle norme vigenti in materia di personale.

Il Revisore dei Conti


