



COMUNE DI LEI

Provincia di Nuoro



ORIGINALE
Deliberazione N. 44
In data 12-06-2023

Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto : Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e della graduazione delle elevate qualificazioni

L'anno duemilaventitre addì dodici del mese di giugno alle ore 11:45, nella Residenza Municipale, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale

Eseguito l'appello risultano:

Cadau Luigi	Sindaco	Presente
Pintore Giuliana	Vicesindaco	Presente
Mureddu Giovanni	Assessore	Presente
Roccu Mario	Assessore	Presente

Presenti n. 4 Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Falchi Antonio Maria.

Il Presidente Dott. Cadau Luigi, nella sua qualità di Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO CHE:

- il D. Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;
- il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

VISTO nello specifico l'art. 7, comma 1, del D.Lgs n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25.05.2018, all'art. 7, tratta le modalità di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico attraverso il perseguimento della produttività del lavoro, nonché dell'efficienza e della trasparenza delle pubbliche amministrazioni. Viene previsto che ciascuna amministrazione pubblica valuti annualmente la Performance Organizzativa ed Individuale attraverso un Sistema di misurazione e valutazione della Performance (SMVP).

RILEVATO che Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) è il manuale operativo attraverso cui l'ente gestisce il corretto svolgimento delle fasi del ciclo della performance, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 150/2009.

DATO ATTO che l'art. 12 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali ha introdotto un sistema di classificazione del personale in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta n. 29 del 04.04.2023 di Approvazione nuovi profili professionali a decorrere dal 1 aprile 2023 in applicazione del CCNL 16 novembre 2022 titolo III;

RICHIAMATO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 26.07.2023 e modificato con Deliberazione di giunta Comunale n. 57 del 21.10.2021 che all'art. 15, comma 2, testualmente recita "l'Ente è tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti" e il comma 4 "l'Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi."

TENUTO CONTO che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3 e 7 comma 2 del D. Lgs 150/2009, mentre l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto;

PRESO ATTO che con determinazione n. 33 del 14.03.2023 del servizio amministrativo l'Unione di Comuni Marghine ha nominato componente esterno del Nucleo di Valutazione Monocratico dell'Unione dei Comuni del Marghine e dei Comuni aderenti, per il biennio 2023/2025, il dott. Ricardo Scintu.

RITENUTO dover approvare il Sistema di valutazione e misurazione della performance e della graduazione delle elevate qualificazioni coerente con l'attuale quadro normativo, con decorrenza anno 2023, allegato alla presente.

ACQUISITO il parere del Nucleo di Valutazione Monocratico, con verbale n. 2/2023 del 24 maggio 2023;

DATO ATTO che detto Sistema di Misurazione e valutazione della performance e della graduazione delle elevate qualificazioni è stato trasmesso, ex art 4 del C.C.N.L. 2019/2021, con nota prot. 2277 del 26.05.2023 alle OO.SS. e alla R.S.U.

RILEVATO che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che il presente provvedimento non necessita del parere di regolarità contabile;

Con votazione unanime espressa per alzata di mano

DELIBERA

DELIBERA DI GIUNTA n.44 del 12-06-2023 COMUNE DI LEI

Di approvare in tutte le sue parti il Sistema di misurazione e valutazione della performance e della graduazione delle elevate qualificazioni allegato al presente atto.

Di stabilire che detto Sistema di misurazione e valutazione della performance e della graduazione delle elevate qualificazioni avrà decorrenza dall'anno 2023.

Di demandare, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performances individuali:

- ai titolari di E.Q. (ex Responsabili di P.O.) per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;

- all'O.I.V. per quanto riguarda il Personale titolare di E.Q. (ex Posizione Organizzativa);

Di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

Di dichiarare il presente atto, con votazione separata ad esito unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D.Lgs. 267/2000

Pareri di cui all'Art. 49 del T.U. EE.LL.

Si esprime parere Favorevole sotto il profilo tecnico-amministrativo in relazione alle proprie competenze.

Il Responsabile del servizio Amministrativo

Dott.ssa Maria Grazia Carta

firmato digitalmente

Il presente verbale viene sottoscritto come segue.

Il Sindaco

Dott. Cadau Luigi

Il Segretario Comunale

Dott. Falchi Antonio Maria

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005)