COMUNE DI LEI

Provincia di Nuoro

ORIGINALE
Deliberazione N. **2**
In data **23-01-2020**

Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto : Modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 approvata, ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, con delibera GC n. 72 del 04/12/2019.

L'anno **duemilaventi**, addì **ventitre** del mese di **gennaio** alle ore **19:00** nella Residenza Municipale, a seguito di regolare convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Chirra Marcella	**Sindaco**	**P**
Demurtas Maria Antonietta	**Assessore**	**P**
Cadau Luigi	**Assessore**	**A**
Roccu Maria	**Assessore**	**P**

Presenti n. 3 Assenti n. 1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Falchi Gianfranco.

Il Presidente Dott.ssa Chirra Marcella, nella sua qualità di Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- l'art. 91, comma 1, del citato D.Lgs. 267/2000 stabilisce quanto segue: *"Gli organi di di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale";*

Richiamata la propria delibera n. 72 del 12/12/2018 di approvazione del Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, con la quale è stata prevista l'assunzione, per l'anno 2019, di un Istruttore Amministrativo Contabile, a tempo parziale per 30 ore settimanali e indeterminato;

Vista la propria delibera n. 72 del 04/12/2019 di approvazione del Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, che si intende richiamata in tutti i suoi contenuti, nella quale si dava atto della conferma dell'assunzione di cui sopra, la cui procedura era giunta alla fase conclusiva;

Rilevato che, alla data del 31/12/2019, risultano espletate tutte le fasi relative alla mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 (Disposizioni in materia di mobilità del personale) e alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 (Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse), con esito negativo;

Richiamate le determinazioni del Responsabile Amministrativo n. 50 del 19/06/2019 e n. 51 del 24/06/2019 con le quali veniva avviata la procedura di scorrimento delle graduatorie concorsuali formate da altri Enti del medesimo comparto così come previsto dall'art. 36 del vigente Regolamento per il Funzionamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera della Giunta Comunale n. 34 del 13/06/2019;

Vista la determinazione del Responsabile Amministrativo n. 72 del del 05/11/2019, con la quale veniva individuata, quale graduatoria utile, quella approvata dal Comune di Sindia e dato atto che alla data del 31/12/2019 non risulta sottoscritta l'allegata convenzione, né si è dato corso all'assunzione;

Ritenuto pertanto necessario posticipare l'acquisizione dell'unità lavorativa all'anno 2020, rimodulando il Piano Assunzionale, già approvato con delibera GC n. 72 del 04/12/2019, come segue:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
Istruttore Amm.vo Contabile Cat. C	- Utilizzo graduatorie - Procedure concorsuali	Tecnico	Anno 2020
Istruttore Direttivo Cat D	- Art. 34 bis DLgs 165/2001 (mobilità obbligatoria) - Art. 30 DLgs 165/2001 (mobilità volontaria) - Utilizzo graduatorie - Procedure concorsuali	Amministrativo	Anno 2020
Istruttore Amm.vo Cat. C	Art. 34 bis DLgs 165/2001 (mobilità obbligatoria) - Art. 30 DLgs 165/2001 (mobilità volontaria) - Utilizzo graduatorie - Procedure concorsuali	Amministrativo Demografici	Anno 2020

Ritenuto quindi di procedere alla modifica del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale da aggiornare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente, confermando che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale per il 2019, con esito negativo;

- l'ente ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'anno 2016, 2017 e 2018;

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

- l'ente è rispettoso degli obblighi sanciti dall'articolo 9 comma 1 quinquies del dl 113/2016;

- la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sotto i 1000 abitanti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore dell'anno 2008;

Rilevato a tal fine che il valore della spesa di personale del Comune di Lei prevista per l'anno 2020 è pari a €. 275.403,16 e che in sede previsionale per il triennio 2020-2022 tale dato si mantiene costante, e che la spesa di personale di cui al c.562 – art. 1 – L.292/2006 per l'anno 2008 è stata pari a € 300.251,28;

Confermato inoltre che:

- con note Prot. 1622 del 07/06/2019 e Prot. 2913 del 29/10/2019 il dipendente Serra Francesco ha comunicato le proprie dimissioni per collocamento a riposo con decorrenza 01/11/2019, successivamente posticipata al 01/01/2020;

- con nota Prot. 3078 del 14/11/2019 il dipendente Fiori Antonio Michele Carlo ha comunicato le proprie dimissioni per collocamento a riposo con decorrenza 01/06/2020;

- l'art. 14 bis del D.L. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019, stabilisce che è consentita, nel triennio 2019/2021, la piena sostituzione del personale che cessa dal servizio nel medesimo anno in cui si verificano le cessazioni, rendendo quindi possibile la copertura dei posti resi vacanti dai suddetti dipendenti in pensionamento per adesione alla quota 100;

- in considerazione di quanto sopra ed in attuazione delle citate linee di indirizzo e con quanto disposto dall'art. 6 del D.Lgs 165/2001, è approvata la dotazione organica dell'Ente quale rimodulazione della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni, garantendone la neutralità finanziaria, prevedendo l'integrale copertura dei posti che si renderanno vacanti nell'anno 2020;

Considerato che la dotazione organica allegata alla presente deliberazione si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto 2.2 delle linee di indirizzo);

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti;

Preso atto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei Responsabili di Servizio, espressi ai sensi dell'art. 49 1°comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267);

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) Di modificare il Piano triennale del fabbisogno di Personale 2020/2022 approvato con propria delibera n. 72 del 04/12/2019;

2) Di confermare la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati, come da allegato A, dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 (come da allegato B);

3) Di rimodulare il Piano Assunzionale del personale per il periodo 2020/2022 (allegato C) per la copertura dei seguenti posti vacanti di organico:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
Istruttore Amm.vo Contabile Cat. C	- Utilizzo graduatorie - Procedure concorsuali	Tecnico	Anno 2020
Istruttore Direttivo Cat D	- Art. 34 bis DLgs 165/2001 (mobilità obbligatoria)	Amministrativo	Anno 2020

	- Art. 30 DLgs 165/2001 (mobilità volontaria) - Utilizzo graduatorie - Procedure concorsuali		
Istruttore Amm.vo Cat. C	Art. 34 bis DLgs 165/2001 (mobilità obbligatoria) - Art. 30 DLgs 165/2001 (mobilità volontaria) - Utilizzo graduatorie - Procedure concorsuali	Amministrativo Demografici	Anno 2020

4) di autorizzare in via generale che la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione, possa essere esperita mediante ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs.165/2001, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;

5) di autorizzare per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e stabilito in € 13.139,59 e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

6) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

7) di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS;

8) di dichiarare il presente atto, con separata e identica votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Pareri di cui all'Art. 49 del T.U. EE.LL.

Si esprime parere Favorevole sotto il profilo tecnico-contabile in relazione alle proprie competenze.

Il Responsabile del servizio Finanziario
Rag. Daniela Pianti

Si esprime parere Favorevole sotto il profilo contabile in relazione alle proprie competenze.

Il Responsabile del servizio Finanziario
Rag. Daniela Pianti

Il presente verbale viene sottoscritto come segue.

Il Sindaco	Il Segretario Comunale
Dott.ssa Chirra Marcella	Falchi Gianfranco

Protocollo n. 253 del 24-01-2020

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Il responsabile del servizio

- visti gli atti di ufficio ;
- visto lo statuto comunale;

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (art.32c.1 L.18 giugno 2009 n.69) ed è stata compresa nell'elenco numero 42 in data odierna delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. n. 267/2000) .

Lei, 24-01-2020

Il Il responsabile del servizio
Rag. Daniela Pianti

COMUNE DI LEI

Provincia di Nuoro

Allegato A Delibera G.C. 2 del 23/01/2020

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 20/01/2020

Cat.	Posti previsti		Posti coperti		Posti vacanti		Totale
	FT	PT	FT	PT	FT	PT	
Segr							
D4	2		1		1		2
D1	1	1	1	1			2
C4	1		1				1
C1		1				1	1
B4	1		1				1
A							
TOTALE	**5**	**2**	**4**	**1**	**1**	**1**	**7**

SPESE DI PERSONALE

Prospetto di calcolo del limite di cui all'art. 1, c.562, L. 296/2006 e contenimento della spesa per il triennio 2020/2021/2022

	RENDICONTO 2008	TOTALE SPESA 2020	TOTALE SPESA 2021	TOTALE SPESA 2022
Spese Intervento 01:				
Stipendi-oneri accessori	321.410,91	247.510,38	247.510,38	247.510,38
ANF	302,70			
Diritti di Rogito	3.672,01			
Segreteria Convenzionata	42.084,00			
Maggiorazioni contrattuali (dal 2004)	40.000,00			
Rimborso ad altri Entri per servizi convenzionati (Polizia Locale)		13.729,77	13.729,77	13.729,77
Rimborso ad altri Entri per servizi convenzionati (Segreteria)		14.312,59	14.312,59	14.312,59
Spese Intervento 07:				
IRAP	19.196,37	16.562,40	16.562,40	16.562,40
TOTALE A - come da Cetificato Rendiconto 2008	**426.665,99**	**292.115,14**	**292.115,14**	**292.115,14**
Componenti escluse:				
Diritti di rogito	3.672,01			
Rimborso da altri Enti per servizi convenzionati (Segreteria)				
Spese personale ex Montefibre	82.742,70			
(stipendi, oneri access., IRAP)				
Maggiorazioni contrattuali (dal 2004)	40.000,00			
Maggiorazioni contrattuali 2009		8.378,24	8.378,24	8.378,24
Maggiorazioni contrattuali 2018		8.333,74	8.333,74	8.333,74
TOTALE B	**126.414,71**	**16.711,98**	**16.711,98**	**16.711,98**
SUB-TOTALE				
Determinazione limite 2008 (A-B)	**300.251,28**			
TOTALE SPESA TRIENNIO 2020/2021/2022 (A-B)		**275.403,16**	**275.403,16**	**275.403,16**

Limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. **13.139,59**

Lei, 20 Gennaio 2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Daniela Pianti

Allegato C) alla deliberazione G.C. n. 2 del 23/01/2020

PIANO OCCUPAZIONALE 2020-2022

ANNO 2020

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Utilizzo graduatorie	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	……..	
C	Istruttore Amm.vo Contabile	Tecnico	PT	X	X					31/12/2020
D*	Istruttore Direttivo Amministrativo	Socio-Amm.vo AA.GG.	FT	X	X					31/12/2020
C*	Istruttore Amministrativo	Amm.vo - Demografici	FT	X	X					31/12/2020

ANNO 2021

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento[1]						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Utilizzo graduatorie	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	……..	
	Nessuna assunzione									

ANNO 2022

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento[1]						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Utilizzo graduatorie	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	……..	
	Nessuna assunzione									

* Previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria